

บัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

อนุมัติเมื่อวันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

โอนครั้งที่ ๑๐

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินด้อน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่น	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม ข้อบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ)ก่อน โอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอน เงินงบประมาณรายจ่าย
แผนงานการ รักษาความสงบ ภายใน	งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัย	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเกี่ยวเนื่อง กับการปฏิบัติ ราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายงบ รายจ่ายอื่น ๆ	โครงการฝึกอบรม ทบทวนอาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพล เรือน	100,000.00	100,000.00	100,000.00 (-)	0.00	-เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหาร ค่าจ้างเหมาจัดหาเครื่อง เสียง ค่าจ้างเหมาจัดหาวัสดุอุปกรณ์สำหรับ ฝึกอบรม ค่าเครื่องแบบฯ ตามระเบียบ อปพร. ค่าป้ายโครงการฯ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นใน โครงการ -เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายของ อาสาสมัครในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ.2560 -หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0810.4/ว 179 ลงวันที่ 29 มกราคม 2564 -เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-2570 ฉบับทบทวน พ.ศ.2567 หน้า 66 ข้อ 1
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติ ราชการอันเป็น ประโยชน์แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณี พิเศษ	100,000.00	100,000.00	100,000.00 (+)	200,000.00	เนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอ จึงมีความ จำเป็นต้องโอนงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม / เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับ พนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ ให้แก่ ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวนไม่เกิน 1 เท่าของอัตรา เงินเดือนต่อคน -เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี แก่ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่น	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม ข้อบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ)ก่อน โอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอน เงินงบประมาณรายจ่าย
									-เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566
แผนงานสร้าง ความเข้มแข็ง ของชุมชน	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน	งบบุคลากร	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น		480,000.00	480,000.00	464,680.00 (-)	15,320.00	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน รวมถึงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่พนักงานส่วนตำบล (สำนักปลัด) จำนวน 1 อัตรา จำนวน 12 เดือน -เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 -เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567-2569)
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติ ราชการอันเป็น ประโยชน์แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	100,000.00	200,000.00	464,680.00 (+)	664,680.00	เนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอ จึงมีความจำเป็นต้องโอนงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม / เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ ให้แก่ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวนไม่เกิน 1 เท่าของอัตราเงินเดือนต่อคน -เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่น	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม ข้อบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ)ก่อน โอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอน เงินงบประมาณรายจ่าย
									-เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและ วิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2548 และแก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566
แผนงานสร้าง ความเข้มแข็ง ของชุมชน	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน	งบบุคลากร	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น		480,000.00	15,320.00	2,300.00 (-)	13,020.00	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน รวมถึงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีให้แก่พนักงานส่วนตำบล (สำนักปลัด) จำนวน 1 อัตรา จำนวน 12 เดือน -เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 -เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567-2569)
แผนงานการ รักษาความสงบ ภายใน	งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัย	งบบุคลากร	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น		536,000.00	50,820.00	2,300.00 (+)	53,120.00	เนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอ จึงมีความ จำเป็นต้องโอนงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม / เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน รวมถึงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีให้แก่ พนักงานส่วนตำบล (สำนักปลัด) จำนวน 1 อัตรา จำนวน 12 เดือน -เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 -เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567-2569)

๑. หัวหน้าหน่วยงานเจ้าของงบประมาณที่ขอโอนเพิ่ม
...เนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณ จึงมีจำเป็นต้องโอนงบประมาณเพิ่มเติมการโอนครั้งนี้เป็นอำนาจของ.....ผู้บริหารท้องถิ่น....
ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖

(ลงชื่อ).....

(นายจ้านงค์ พรหมสุข)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. หัวหน้าหน่วยงานคลัง

ความเห็น.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวพรรณทิพา บุญมา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. เจ้าหน้าที่งบประมาณ

ความเห็น.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นายชานน ไกรกลาง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. การอนุมัติ

๔.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น

ความเห็น.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นายวัชรินทร์ ศรีวิชา)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔