

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา
อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1	1.1 การจัดทำแผนอัตรากำลัง 1.2 การดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	-จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1) -รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล(สายผู้บริหาร) แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 1 อัตรา ในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	-ไม่ใช้ งบประมาณ -ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.ค. - 3 ก.ย.67 1 ส.ค.- 15 ต.ค.67	-ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง พ.ศ. 2567 – 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1) เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2567 -คำสั่ง อบต.สีดา ที่ 741/2567 รับโอนฯ เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2567
2	2.1การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ 2.2การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน พร้อมประชาสัมพันธ์ ในการประชุมประจำเดือน -ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	-ไม่ใช้ งบประมาณ -ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67	-บุคลากรได้รับทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งของตนเอง - รับรองข้อมูลในระบบภายใน สัปดาห์แรกของเดือน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
3	3.1 จัดมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้ 3.2 จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ 3.3 จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานและมีส่วนรวมในการทำงาน	-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ -ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 ครบทุกคน -ดำเนินการจัดกิจกรรม 5 ส	-ไม่ใช้ งบประมาณ -ไม่ใช้ งบประมาณ -ไม่ใช้ งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ 2 ครั้ง -ครั้งที่ 1 (ต.ค.66) -ครั้งที่ 2 (เม.ย.67) ออกคำสั่งปีละ 2 ครั้ง -ครั้งที่ 1(เม.ย. 67) -ครั้งที่ 2(ต.ค. 67) ปีงบประมาณ พ.ศ.67 (วันพุธแรกของ สัปดาห์)	-คณะกรรมการกลั่นกรองผล การปฏิบัติงานดำเนินการ ประชุมและแจ้งผลการประเมิน ให้ผู้เข้ารับการประเมินทุกคน ทราบ บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือนครบทุกคน -บุคลากรทุกคนเข้าร่วม กิจกรรมสม่ำเสมอ
4	4.1 แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ	-ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลรับทราบประมวลจริยธรรมให้เป็นปัจจุบัน	-ไม่ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน 2565-2567 .	-บุคลากรทุกคนรับทราบและ เข้าใจในประมวลจริยธรรม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑

.....
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) แล้วนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๖ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓

๑.ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑

๒.ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันถัดจากจากวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิโรจน์ จุลวิทัศน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา
ที่ ๗๔๑/ ๒๕๖๗
เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบค.จังหวัดนครราชสีมา) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ แปรย้ายหนังสือ จังหวัดนครราชสีมา ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๘๒ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ ให้โอนพนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร) ราย นางปฐิมาปรัชญ์ ทศไกร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายวิโรจน์ จุลวิทัศน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

รายงานผลการทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา
อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1	การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติ งานตามหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน จำนวน 13 ราย	75,630 รวมค่าใช้จ่าย	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ใน การปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
2	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรมประจำปี 2567	- ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ณ วัดบ้านเก่า ตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา	5,010	21 เดือนกุมภาพันธ์ 2567	
3	แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการ	-ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลรับทราบ ประมวลจริยธรรมให้เป็นปัจจุบัน	-ไม่ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน 2565-2567	-บุคลากรทุกคนรับทราบและ เข้าใจในประมวลจริยธรรม
4	โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กร	กิจกรรมต้านทุจริตคอร์รัปชัน	-ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม 2567	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง(จำนวน)
บริหารท้องถิ่น	1 คน	-ตำแหน่งว่าง-
อำนวยการท้องถิ่น	8 คน	4 คน
วิชาการ	13 คน	7 คน
ทั่วไป	9 คน	4 คน
พนักงานจ้าง	9 คน	9 คน

ประเภท บริหารท้องถิ่น

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	-	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	- ตำแหน่งว่าง-

ประเภท อำนวยการท้องถิ่น

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นายสืบสกุล แสงประพาฬ	หัวหน้าสำนักปลัด	
2	นางสาวพรณทิพา บุญมา	ผู้อำนวยการกองคลัง	
3	นายคมสันต์ จันทะคาม	ผู้อำนวยการกองช่าง	
4	-	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- ตำแหน่งว่าง-
5	นางสาวทิพาดา ประจง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	
6	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3 แห่ง	- ตำแหน่งว่าง-

ประเภท วิชาการ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นางกำไร พันสนอก	นักพัฒนาชุมชน	
2	นางสาวนิภารัตน์ พลดงนอก	นักทรัพยากรบุคคล	
3	นางสาวนุจรินทร์ แสงสว่าง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
4	นางสาวพัฒยา แก้วหอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
5	นางวนิดา ปาธิสิทธิ์	นักวิชาการศึกษา	
6	-	นักวิชาการสาธารณสุข	- ตำแหน่งว่าง-
7	-	ตรวจสอบภายใน	- ตำแหน่งว่าง-
8	-	วิศวกรโยธา	- ตำแหน่งว่าง
9	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
10	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
11	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
12	นางนงนุช แทนคำ	ครู	
13	นางประคอง อภัย	ครู	

ประเภททั่วไป

ที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	จำเภาวิเชียร	ศรีวิชา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
2	นายทศพร	คงกระพันซ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	
3	นางประนอม	วงศ์อำมาตร	เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	
4	นางประเทือง	เทพศรี	เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	
5	-		นายช่างโยธา	- ตำแหน่งว่าง-
6	-		เจ้าพนักงานสาธารณสุข	- ตำแหน่งว่าง-
7	-		เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	- ตำแหน่งว่าง-
8	-		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- ตำแหน่งว่าง-
9	-		เจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษาฯ)	- ตำแหน่งว่าง-

ประเภทพนักงานจ้าง

ที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นางคำปุ่น	สุคนธ์พงศ์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ
2	นางสาวเกศนีย์	เถรนอก	นักการ	พนักงานจ้างทั่วไป
3	นายชัยณรงค์	แสงแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างทั่วไป
4	นางสาวรุ่งฤดี	แสนศรี	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป
5	นางสาววัชรภรณ์	สาระคำ	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป
6	นางสาวชรินทร์	พามอก	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป
7	นางปวีศา	ดวงกลาง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	พนักงานจ้างทั่วไป
8	นางสาวศิริยาพร	ปัจจัย	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป
9	นางสาวกุสุมา	แสงภักดี	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	ระยะเวลา ฝึกอบรม	สถานที่
1	นางกำไร พันธ์นอก	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตร“การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”	วันที่๕-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวนเงินที่ จ่ายสุทธิ๘,๐๒๐	โรงแรมเพชรรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด
2	นางสาวนิภารัตน์ พลตงนอก	ทรัพยากรบุคคล	หลักสูตร“เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและสิทธิประโยชน์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗	วันที่๑๖-๑๘ สิงหาคม๒๕๖๗ ๗,๕๕๓	โรงแรมขอนแก่น ไฮเทล จังหวัด นครราชสีมา
3	นางสาวพัชยา แก้วหอม	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	หลักสูตร“การใช้นานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติภายใต้ระบบ e-Plan”	วันที่ ๒๐-๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น๑๐,๒๙๖	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขต บางกะปิ กรุงเทพมหานคร
4	จำเริญวิเชียร ศรีวิชา	จพ.ง.ป้องกันฯ	หลักสูตร“การพิจารณากลับกรองร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ การตั้งและใช้จ่ายงบประมาณในبودหนุน การยกฐานะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเตรียมการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นฯ” หลักสูตร“การเตรียมการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หลักการประชุมสภาท้องถิ่นการช่วยเหลือประชาชนการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การแข่งขันกีฬา การโอบ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ การกันเงินการใช้จ่ายเงินสะสม เงินทุนส่งเสริมกิจการ อปท. การตรวจสอบและดูแลที่สาธารณะ และการเบิกจ่ายเงินตามหลักเกณฑ์ใหม่ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย และการป้องกันแก้ไขปัญหาคือขอพร้องในการปฏิบัติงานฯ	วันที่๓๑ กรกฎาคม -๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวนเงินที่ จ่ายสุทธิ ๘,๕๕๖ วันที่๒๑-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวนเงินที่ จ่ายสุทธิ ๘,๗๖๔	โรงแรมพลอยพาส อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร โรงแรมฟอร์จูน วิวโขง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	ระยะเวลา ฝึกอบรม	สถานที่
6	นางสาวพรรณทิพา บุญมา	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตร“การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ตาม ว ๒๑๙ (New e-NAAS) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	วันที่๑๕-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ร่วมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๗๐๘	โรงแรมเซนเตอร์ พอยต์ เทมินอล ๒๑ โคราช อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา
7	นางสาวนุจรินทร์ แสงสว่าง	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้	หลักสูตร“เตรียมความพร้อมการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้ายประจำปี ๒๕๖๗ ทบทวน ความผิดพลาดจากปีที่ผ่านมา วิธีการเร่งรัด ภาษีค้างชำระการปรับเป็นพินัยของภาษีป้ายภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง” หลักสูตร“การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ฯและการจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์ฯ	วันที่๒๖-๒๘ มกราคม ๒๕๖๗ ร่วมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๙๔๗ วันที่๓๑สิงหาคม- ๑กันยายน ๒๕๖๗ ร่วมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๘๓๔	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี โรงแรมสบายโฮเทล โคราช อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
8	นายทศพร คงกระพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตร“บริหารพัสดุหน่วยงานของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ ให้หน่วยงานของรัฐให้มีการควบคุมและดูแลพัสดุที่อยู่ในความครอบครอง ให้มีการบริหารพัสดุที่เหมาะสม คัดค้าน และเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานของรัฐมากที่สุด”	วันที่๒๓-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	โรงแรมโคราช โฮเทล จังหวัดนครราชสีมา
9	นายคมสันต์ จันทะคาม	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตร“การปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมการขุดดินและถมดินอย่างมีประสิทธิภาพการทบทวนกระบวนการงานขั้นตอนทั้งหมดตามกฎหมายควบคุมอาคาร รวมทั้งแนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงใหม่ล่าสุด (สิงหาคม๒๕๖๖) ในการกำหนดระบบความปลอดภัยของอาคารที่ใช้ประกอบธุรกิจโรงแรม การกำหนดฐานรากของอาคารและพื้นดินที่รองรับอาคารฯ	วันที่๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ร่วมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๙๕๒	โรงแรมเดอะ กรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ปัญหาและอุปสรรค

1. การจัดโครงการฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของบุคลากร ที่ได้สำรวจความต้องการของบุคลากร และนำมาวิเคราะห์สภาพปัญหาแล้วนำมากำหนดเป็นแผนการฝึกอบรม เพื่อให้ตรงกับความต้องการของบุคลากร
2. บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง โดยจะต้องปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง
3. ปัญหาด้านงบประมาณที่ตั้งไว้มีอยู่จำกัด

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย
2. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษาค้นคว้า และนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

รายงานผลดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

ณ วัดบ้านเก่า ต.สีดา อ.สีดา จ.นครราชสีมา

สรุปผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม และส่งเสริมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวนิภารัตน์ พลตงนอก สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

๓.วัน เวลา สถานที่ดำเนินโครงการ วันที่ ๒๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.
ณ วัดบ้านเก่า ตำบลสีดา จังหวัดนครราชสีมา

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกำหนด หมาย กฎระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕. ผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ	จำนวน	๒๖ คน ประกอบด้วย
-คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔ คน
-พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๑ คน (เนื่องจาก ๑ รายไปอบรม)
-พนักงานครู	จำนวน	๒ คน
-พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน	๙ คน

๖. ประมาณการงบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)

๗.งบประมาณที่ใช้ดำเนินการตามโครงการฯ จ่ายจริง ดังนี้

- ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ เป็นเงิน ๔๓๐.- บาท
(ขนาดกว้าง ๑.๒ เมตร ยาว ๒.๔ เมตร) จำนวน ๑ ป้าย)
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๒ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๒๖ คน เป็นเงิน ๑,๘๒๐.- บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๒๖ คน เป็นเงิน ๑,๕๖๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่าย ๔ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๑๐- บาท (ห้าพันสิบบาทถ้วน)

งบประมาณ คงเหลือ ๒,๙๙๐.- บาท (สองพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

/ส.การรับฟังบรรยาย...

๘. กิจกรรม

๑. ร่วมไหว้พระ ฟังธรรมเทศนา จากพระวิทยากร

- หัวข้อบรรยาย “ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ”
โดย พระครูอินทธรรมาภรณ์

- ร่วมถวายปัจจัยและถวายอาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์

๒. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ (ทำความสะอาด) ณ บริเวณวัดบ้านเก่า ตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา การปลูกฝังค่านิยมที่ดีในการประพฤติตนให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม การเสียสละและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ได้เรียนรู้
หลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การประพฤติตน เป็นข้าราชการที่ดี

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง
ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

๓. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
และข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๑. ความสำเร็จตามตัวชี้วัด

จากการดำเนินโครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
กำหนดมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๖ คน และมีผู้เข้าร่วม โครงการทั้งหมด ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓ ซึ่งจาก
ตัวชี้วัดกำหนดให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐
เป็นไปตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗
ณ วัดบ้านเก่า ต.สีดา



โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

ณ วัดบ้านเก่า ต.สีดา



โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ วัดบ้านเก่า ต.สีดา



โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ วัดบ้านเก่า ต.สีดา



โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ วัดบ้านเก่า ต.สีดา



การประชุมประจำเดือน
ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน อบต.สีดา

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน อบต.สีดา เข้าร่วมประชุมประจำเดือน เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ โดย นายวิโรจน์ จุลวิทัศน์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ได้เน้นย้ำในเรื่องของ นโยบาย No Gift Policy มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาลเพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหาร อบต.สีดา ได้ประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดินด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสำนักงาน อบต.สีดา มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งอบต.สีดาได้ประกาศเจตนารมณ์ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อป้องกันและลดโอกาสที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรง ทางอ้อม รวมทั้งไม่นิ่งเฉย ไม่พบ และไม่ยอมรับการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันใดๆ ทั้งสิ้น และได้จัดให้มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงาน อบต.สีดา www.tambonsida.go.th

และการประชุมในครั้งนี้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ได้แจ้งแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't) เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ อบต.สีดา มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม



นโยบายการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป นายวิโรจน์ จุลวิทัศน์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา เป็นประธานในพิธีในการประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริต และสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมได้ เพื่อดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

